# 문화라운지 영
# 공간 운영 매니저 모집 공고

문화도시 영등포의 복합문화공간 <영등포 문화라운지 영>의 안정적인 주말 운영을 위해 역량 있는 인재를 공개 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

**2026년 3월 27일**
**재단법인 영등포문화재단 대표이사**

## 1. 모집인원 및 채용분야

**가. 모집인원: 총 1명**

**나. 채용분야**

| 직종 | 분야 | 주요 업무 | 인원 | 우대사항 |
|---|---|---|---|---|
| 매니저 (단기 인력) | 문화라운지 영 (주말운영) | - 방문자 및 이용자 응대<br>- 공간 및 행사 운영(지원) (기자재, 대관/실적관리 및 문화프로그램 현장 진행, 홍보 등에 관한 업무) | 1 | 문화공간 운영 등 관련 업무 경력자 |

## 2. 근무조건 및 임금

**가. 근무기간: 임용일로부터 10. 11.(일) / 6개월** ※근무평가에 따라 2개월 연장계약 가능

**나. 근무일시 및 급여**

| 근무장소 | 근무기간 | 근무일시 |
|---|---|---|
| 문화라운지 영 (영등포구 신풍로 28) | 2026.04.18.(토). ~2026.10.11.(일) | - 매주 주말(토, 일) 10:00~18:00<br>- 일 7시간, 주 14시간 근무 / 휴게 1시간 포함 |

**다. 급여기준: 시급 12,121원(2026년 영등포구 생활임금 준용)**

※ 4대 보험 본인 부담금 공제 후 지급
※ 근무시간은 부서 상황에 따라 일부 변경될 수 있음
※ 연장 근무 발생 시 대체휴무 부여

## 3. 응시자격 및 채용제한

가. 영등포문화재단 인사규정 제30조(정년)에 따라 공고일 기준 만60세 이하인 자
나. 재단법인 영등포문화재단 인사규정 제13조(결격사유)에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자
다. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
라. 대표자와의 직계가족, 친인척 채용 불가

| 재단법인 영등포문화재단 인사규정 제13조(결격사유) |
|---|
| 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인<br>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자<br>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자<br>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자<br>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자<br>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자<br>7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자<br>8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자<br>9.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자<br>10.「형법」 제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자<br>11.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자<br>12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) |

**4. 제출서류: 영등포문화재단 홈페이지(채용공고) 서식 다운로드**

가. 입사지원서 1부.
나. 자기소개서 1부.
다. 경력기술서 1부.
라. 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.

**5. 평가방법**

**가. 1차 시험: 서류심사**

▶ 평가기준: 직무, 경력, 교육, 자격(면허), 자기소개서·제출서류 성실도 등
▶ 선발인원: 선발예정인원의 3배수 범위에서 합격자 결정

**나. 2차 시험: 면접시험(서류심사 합격자에 한함)**

▶ 평가기준: 직무이해도, 전문지식과 적용능력, 의사발표의 정확성, 태도 및 성실성, 응용 및 의지 등 발전 가능성
▶ 선발인원: 최고득점자 순으로 최종합격자와 예비합격자 선발
※ 공간 운영일시 확대와 기존 직원 주말 근무 순환 등의 임용 시급 사유에 따라 모집인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우라도 심사위원의 적격여부 판단하여 합격자를 결정할 수 있으며, 적격자(지원자)가 없는 경우 재공고함

**6. 전형일정**

**가. 공고(접수)기간: 2026.3.27.(금)~4.6.(월) (11일간)**
**나. 접수방법:** 이메일 접수(colorfulydp@ydpcf.or.kr)

▶ 서류접수 시 반드시 '날인'과 체크란, 기재사항 확인하고 제출
▶ 접수기간 도착분까지 인정(방문 및 우편접수 불가)
▶ 중복지원 불가(직종 및 분야 택일하여 지원 필)

▶ 접수문의: 영등포문화재단 문화도시정책팀(☎ 02-849-9246)

**다. 서류합격자 공고: 2026. 4. 8.(수)(예정)** 영등포문화재단 홈페이지

**라. 면접일시: 2026. 4. 13.(월)(예정)** 영등포문화재단 홈페이지 및 합격자 개별 연락
(서류합격자에 한해 면접 실시)

**7. 최종합격자 공고: 2026. 4. 14.(화)** 영등포문화재단 홈페이지 및 합격자 개별 연락

**8. 임용 예정일: 2026.4.18.(토)**

※ 전형일은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음(변경 시 안내)

**9. 기타사항**

가. **본 채용전형은 블라인드 채용으로서 면접시험 등 전체 채용절차·과정에서 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금합니다.**

나. 응시원서의 변경이나 타 양식은 접수 받지 않으며, 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.

다. 제출된 서류 내용이 허위로 판명되거나 결격사유 발생 시에는 임용이 취소될 수 있습니다.

라. 응시원서의 기재 착오·누락 및 연락두절 등에 따른 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 착오나 중복 접수 등이 발생하지 않도록 응시 전에 채용공고를 충분히 숙지하여 주시기 바랍니다.

마. 임용 결격사유 발생 등으로 결원을 보충하여야 하는 경우 차 순위로 평정성적이 우수한 자를 합격자로 채용하며, 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.

바. 기타 사항은 영등포문화재단 문화도시정책팀(☎02-849-9246)으로 문의해주시기 바랍니다.

붙 임: 응시원서(제출서식) 각 1부. 끝.